

Jaarverslag 2023

Vertrouwenspersoon ongewenste
omgangsvormen en integriteit

ISDbol

Inhoudsopgave:

1. Inleiding	3
2. Meldingen en klachten	4
3. Contact	4
4. Advies	4

1. Inleiding:

Sociale veiligheid op de werkplek is een aspect waar iedere medewerker op moet kunnen reken en wat vanzelfsprekend zou moeten zijn. Indien er echter sprake is van (gevoelens van) ongewenste omgangsvormen of het vermoeden van een schending van integriteit, dan moet een medewerker terecht kunnen bij een onafhankelijke persoon, die oor heeft voor het verhaal van de medewerker en hem of haar kan bijstaan.

ISDBol heeft twee externe vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen en integriteit benoemd, waar medewerkers bij terecht kunnen. Dat zijn mevrouw Amanda Klein en de heer John Scheijen van DPSO Arbozorg.

De medewerker kan bij de externe vertrouwenspersoon terecht wanneer ze vragen hebben over of onverhoopt slachtoffer zijn geworden van ongewenst omgangsvormen, zoals discriminatie, pesten, (seksuele) intimidatie, agressie en geweld. Ook als een medewerker het vermoeden heeft van een schending van integriteit binnen de organisatie kan deze terecht kunnen bij een van de externe vertrouwenspersonen.

De taak van de vertrouwenspersoon is het opvangen, adviseren en begeleiden van medewerkers. De gesprekken zijn vertrouwelijk en vinden plaats op een locatie naar keuze van de medewerker.

Door signalen op te vangen en medewerkers en management voor te lichten, heeft de vertrouwenspersoon ook een preventieve werking. De vertrouwenspersoon kan zo een positieve bijdrage leveren aan het creëren van een sociaal veilige werkomgeving.

Middels het jaarverslag leggen de externe vertrouwenspersonen, binnen de grenzen van vertrouwelijkheid, verantwoording af voor hun werkzaamheden. Het jaarverslag wordt gelijktijdig beschikbaar gesteld aan de HR manager en de ondernemingsraad van ISDBol.

Heerlen, 16 februari 2024

Mede namens Amanda Klein,



John Scheijen

Extern vertrouwenspersoon

2. Meldingen en klachten

In 2023 zijn er geen contacten vanuit medewerk(st)ers met de externe vertrouwenspersonen geweest.

Het aantal meldingen in de volgende categorieën is dan ook:

- Intimidatie: 0
- Pesten: 0
- Agressie en geweld: 0
- Discriminatie: 0
- Seksuele intimidatie: 0
- (vermoeden) misstand/onregelmatigheden: 0
- Overig/algemeen: 0

3. Contact

In april hebben de externe vertrouwenspersonen een gesprek met de directie en HR gehad over het jaarverslag 2022 en is er van gewisseld over het thema ongewenste omgangsvormen en de nieuwe wet Bescherming Klokkenuider.

In het laatste kwartaal van 2023 is de procedure 'melden vermoeden misstand' gereviewd in het licht van de Wet Bescherming Klokkenuider en zijn er aanbevelingen gedaan ten aanzien van kleine verbeteringen.

4. Advies

Volgens de cijfers van TNO hebben 1 van de 6 medewerkers te maken met een of andere vorm van ongewenste omgangsvormen. Gezien de ontwikkelingen in het land ten aanzien van het thema ongewenste omgangsvormen adviseren we richting medewerkers aandacht te besteden aan dit thema en duidelijk te maken wat het beleid van ISDbol in deze is. Te meer daar de Nederlandse arbeidsinspectie deelthema's van ongewenste omgangsvormen nog steeds in haar speerpunten voor 2024 heeft meegenomen.

Verder is het van belang dat de medewerkers rechtstreeks toegang hebben tot de externe vertrouwenspersonen en daarom de contactgegevens van deze gemakkelijk toegankelijk zijn.